

Zasiłek opiekuńczy

Pytanie 1

Czy wnioski o dodatkowy zasiłek opiekuńczy złożone na starych drukach mogą być wykorzystywane w zakresie wnioskowanego okresu od 26 marca 2020 r. (jeżeli nie dotyczą dzieci niepełnosprawnych) i czy muszą być uzupełnione o dane drugiego rodzica/małżonka.

Odpowiedź

Oświadczenie do uzyskania dodatkowego zasiłku opiekuńczego, złożone według wzoru obowiązującego do 25 marca br. może być przyjęte do ustalenia prawa i wypłaty zasiłku, bez uzupełniania przez wnioskodawcę danych drugiego rodzica/małżonka.

W przypadku sprawowania opieki nad dzieckiem niepełnosprawnym, konieczne jest przedłożenie orzeczenia o niepełnosprawności.

Informacje na ten temat są dostępne na stronie internetowej ZUS:

<https://www.zus.pl/o-zus/aktualnosci/-/publisher/aktualnosc/1/zmiany-w-dodatkowym-zasilku-opiekunczym/2551095>

Pytanie 2

- 1) Pracownik 16 marca 2020 r. złożył wniosek o wydanie orzeczenia o niepełnosprawności dziecka. Orzeczenie będzie wydane (po zakończeniu epidemii) z datą wsteczną - liczy się data złożenia wniosku. Czy pracownik ma prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego z tytułu sprawowania opieki nad dzieckiem niepełnosprawnym? Obecnie pracownik korzysta z zasiłku opiekuńczego na ogólnych zasadach, w ramach 60 dni w roku kalendarzowym.
- 2) Czy przysługuje zasiłek opiekuńczy na dziecko, któremu z dniem ukończenia 16 roku życia tj. 19 marca 2020 r., skończyła się ważność orzeczenia o niepełnosprawności? Czy należy uznać, że wydane wcześniej orzeczenie zachowuje swoją moc przez następne 3 miesiące?

Odpowiedź

Ad. 1) Jeśli pracownik nie posiadał jeszcze orzeczenia o niepełnosprawności dziecka, prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego z tytułu sprawowania opieki nad dzieckiem niepełnosprawnym za okres przypadający po 25 marca 2020 r. będzie mogło być ustalone po wydaniu i przedłożeniu przez pracownika orzeczenia o niepełnosprawności dziecka. Zasiłek opiekuńczy wypłacony na ogólnych zasadach, po przedłożeniu orzeczenia będzie mógł być uznany za dodatkowy zasiłek opiekuńczy.

Ad. 2) Wydłużenie ważności orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności na podstawie art. 15h ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych

chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych¹ stanowi przesłankę do przyznania prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 2 i ust. 1a tej ustawy. Osoba występująca o dodatkowy zasiłek opiekuńczy powinna udokumentować oświadczeniem, że wystąpiły przesłanki powodujące wydłużenie ważności orzeczenia o niepełnosprawności albo stopniu niepełnosprawności (tzn. że wniosek o wydanie orzeczenia za kolejny okres został złożony w terminie, o którym mowa w ustawie).

W art. 15h ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. została uregulowana ogólna zasada, która dotyczy wszystkich orzeczeń o niepełnosprawności albo o stopniu niepełnosprawności (tj. wydłużenie terminu ważności następuje po spełnieniu warunków określonych w pkt 1 lub 2 tego przepisu; orzeczenia zachowują ważność do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności) bez względu na to jakie uprawnienie przysługuje na podstawie takiego orzeczenia. Również z uzasadnienia projektu ustawy o zmianie ustawy (druk sejmowy 299) wynika, że: orzeczenie o zaliczeniu osoby do osób niepełnosprawnych warunkuje prawo do korzystania z wielu ulg i uprawnień przyznanych na podstawie odrębnych przepisów, np. z zakresu rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia, ulgi w podatkach, uprawnień do świadczeń rodzinnych, świadczeń opiekuńczych, ulg w komunikacji miejskiej.

Pytanie 3

Według stanowiska MEN szkoły nie będą 9 i 10 kwietnia 2020 r. prowadzić zajęć dydaktyczno-wychowawczych w formie kształcenia na odległość ani zajęć opiekuńczych (świecących dla uczniów). Od 9 do 14 kwietnia 2020 r. przypada wiosenna przerwa świąteczna.

Czy przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy od 9 do 14 kwietnia 2020 r.?

Odpowiedź

Jeśli wniosek ubezpieczonego o dodatkowy zasiłek opiekuńczy obejmuje okres wiosennej przerwy świątecznej, przysługuje prawo do zasiłku za ten okres.

¹ Art. 15h [Zachowanie ważności orzeczeń] dodany ustawą z dnia 31 marca 2020 r. (Dz. U. poz. 568) z mocą od 8 marca 2020 r.

1. Z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, wydane na czas określony na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którego ważność:

1) upłynęła w terminie do 90 dni przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, pod warunkiem złożenia w tym terminie kolejnego wniosku o wydanie orzeczenia, zachowuje ważność do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności;

2) upływa w terminie od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, zachowuje ważność do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

Pytanie 4

Ubezpieczony wykorzystał 5 dni dodatkowego zasiłku opiekuńczego i wnioskuje o przyznanie tego świadczenia na kolejny okres od 25.03 do 14.04.2020 r. Czy należy wypłacić zasiłek opiekuńczy za wnioskowany okres, w ramach łącznego wymiaru 28 dni dodatkowego zasiłku, pomimo przerwy świątecznej w szkołach od 9 do 14 kwietnia 2020 r. oraz zamknięcia placówek w związku z COVID-19 do 10.04.2020 r.?

Odpowiedź

Okres zamknięcia placówek w związku z COVID-19 został wydłużony do 26 kwietnia 2020 r. Wydłużeniu uległ również okres pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego: od 9 kwietnia do 26 kwietnia 2020 r. Ubezpieczony ma zatem prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego w ramach łącznego wymiaru 46 dni (14 + 14 + 18). Zasiłek ten przysługuje także za okres przerwy świątecznej.

Pytanie 5

Czy przysługuje prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego pracownikowi zakładu fryzjerskiego, który zgodnie z ustawą, od 1 kwietnia 2020 nie świadczy pracy i nie otrzyma wynagrodzenia za kwiecień 2020 r.?

Odpowiedź

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przyznawany jest w trybie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa². Zgodnie z art. 32 ust. 1 tej ustawy, prawo do zasiłku opiekuńczego przysługuje osobie ubezpieczonej. Jeśli tytuł ubezpieczenia i ubezpieczenie chorobowe pracownika nie ustało, pracownik ma prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego. Po ustaniu tytułu ubezpieczenia prawo do zasiłku opiekuńczego nie przysługuje.

Pytanie 6

Zakład kosmetyczny od 01.04.2020 r. został zamknięty z powodu epidemii. Pracownica zakładu od 16 marca 2020 r. korzysta z dodatkowego zasiłku opiekuńczego. Czy będzie miała prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego od 1 kwietnia 2020 r.?

Odpowiedź

Jeśli w związku z zamknięciem zakładu ustał tytuł ubezpieczenia (zatrudnienie) pracownicy, nie ma ona prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego za okres po ustaniu zatrudnienia. Jeśli tytuł ubezpieczenia i ubezpieczenie chorobowe nie ustało, pracownica ma prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

Pytanie 7

² Art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz.374, z późn. zm).

Czy **osoba prowadząca działalność** (np. zakład fryzjerski, kosmetyczny itd.), która na podstawie § 8 ust. 1 pkt. 1 lit. h rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii z 31.03.2020 r. zamknęła zakład i w związku z tym **ma prawo do świadczenia postojowego**, będzie miała **prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego** w związku z zamknięciem szkół i przedszkoli?

[§ 8. 1. W okresie, o którym mowa w § 2 ust. 1, ustanawia się czasowe ograniczenie:

- 1) *prowadzenia przez przedsiębiorców w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców oraz przez inne podmioty, działalności:*
 - h) *związanej z fryzjerstwem i pozostałymi zabiegami kosmetycznymi (ujętej w Polskiej Klasyfikacji Działalności w podklasie 96.02.Z)]*

Odpowiedź

Świadczenie postojowe jest formą wsparcia dla przedsiębiorców. Wypłata tego świadczenia nie wyklucza prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego. Zatem – jeśli tytuł ubezpieczenia nie ustał – osoba ta ma prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego, niezależnie od prawa do świadczenia postojowego.

Pytanie 8

Ubezpieczeni pracownicy składają oświadczenia dot. dodatkowego zasiłku opiekuńczego bezpośrednio do ZUS. Następnie wpływa do ZUS zaświadczenie płatnika składek Z-3. Jeśli oświadczenie jest niekompletne, ubezpieczeni przesyłają do ZUS mailem – jako załączniki - korekty/uzupełnienia do oświadczeń lub skany skorygowanych oświadczeń.

Czy można przyjmować dodatkowe wyjaśnienia od ubezpieczonych drogą mailową, czy muszą być one złożone przez płatnika składek?

Odpowiedź

Kompletnie wypełnione oświadczenie lub dodatkowe wyjaśnienia ubezpieczony może przekazać do ZUS bez pośrednictwa płatnika składek. Dokument powinien być przekazany w formie papierowej albo za pośrednictwem PUE ZUS. Wyjaśnienia w tej kwestii zostały przekazane w materiale Pytania i odpowiedzi z 6 kwietnia 2020 r.

Pytanie 9

Czy w oświadczeniu o sprawowaniu opieki nad dzieckiem w związku z zamknięciem z powodu COVID – 19 żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły wnioskodawca bezwzględnie powinien zaznaczyć z powodu zamknięcia jakiej placówki ubiega się o zasiłek opiekuńczy?

Odpowiedź

W formularzu oświadczenia nie zaznacza się z powodu zamknięcia jakiej placówki ubezpieczony wnioskuje o wypłatę dodatkowego zasiłku opiekuńczego. Wnioskodawca jest obowiązany

oświadczyć, w związku z jaką okolicznością sprawował osobistą opiekę nad dzieckiem. W tym celu wybiera jedną z opcji:

- w związku zamknięciem z powodu COVID-19 placówki, do której uczęszcza dziecko /dzieci/ podopieczny,
- w związku z niemożnością sprawowania opieki nad dzieckiem przez nianię lub dziennego opiekuna.

Zaznaczając właściwe pole wnioskodawca potwierdza, że we wnioskowanym okresie sprawował opiekę nad dzieckiem z przyczyny uprawniającej do dodatkowego zasiłku opiekuńczego

Pytanie 10

Świadczeniobiorca złożył wniosek o wypłatę dodatkowego zasiłku opiekuńczego za okresy: 12 – 13 marca, 16 – 20 marca, 23 – 25 marca 2020 r. (bez weekendów).

Za te okresy zostaje ustalone prawo do zasiłku.

Następnie wnioskodawca składa korektę wniosku, podając jeden okres: 12 – 25 marca 2020.

W sytuacji odwrotnej ubezpieczony wnioskuje o zasiłek opiekuńczy za nieprzerwany okres 12 – 25 marca 2020, a następnie koryguje wniosek – z wnioskowanego okresu wyłącza dni wolne od pracy.

Jak należy postąpić w tych przypadkach, jeśli prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego zostało już ustalone na podstawie pierwszego wniosku?

Odpowiedź

W przypadku pierwszym należy założyć w aplikacji BC sprawy na okresy: 14 – 15 i 21 – 22 marca 2020 r. oraz ustalić prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego za te dni w ramach obowiązującego limitu.

Zmiana przez ubezpieczonego wnioskowanego okresu o dodatkowy zasiłek opiekuńczy może wynikać z braku wiedzy, czy okres prawa do tego zasiłku zostanie wydłużony. Dlatego w drugim przypadku, przed wyznaczeniem nadpłaty można wyjaśnić z ubezpieczonym, czy – w związku z kolejnym wydłużeniem okresu i liczby dni dodatkowego zasiłku opiekuńczego - podtrzymuje zgłoszoną zmianę. Jeśli tak oraz jeśli wypłata została już zrealizowana - należy wznowić sprawę, za dni wolne od pracy zarejestrować wynik badania uprawnień: *„Brak uprawnień - nie wystąpiła sytuacja zam. żłobka, przedszkola, szkoły”*, wyznaczyć okresy uprawnień i składniki nadpłatowe oraz:

- jeśli ubezpieczony wystąpił z wnioskiem o wypłatę dodatkowego zasiłku opiekuńczego za kolejne okresy, należy wybrać typ nadpłaty: „Świad. za inne św. ZUS bez ods.” i potrącić kwotę nienależnie pobranego świadczenia z zasiłku za kolejny okres; przyczynę powstania nadpłaty należy opisać w notatce w sprawie;
- jeśli ubezpieczony nie wystąpi o wypłatę zasiłku za dalsze okresy, należy wyznaczyć składniki nadpłatowe – typ nadpłaty NPS z odsetkami oraz wydać decyzję w sprawie zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

Zasiłek chorobowy

Pytanie 11

Płatnik składek uprawniony do wypłaty świadczeń jest w posiadaniu informacji, że jego pracownikowi poddanemu kwarantannie został wystawiony przez Policję mandat w związku z niedotrzymaniem warunków kwarantanny. Płatnik składek pyta, czy na podstawie tylko posiadanych informacji może wstrzymać wypłatę wynagrodzenia za czas choroby na podst. art.17 ustawy zasiłkowej, czy może wystąpić do ZUS z wnioskiem o pozyskanie od Policji potwierdzenia tego faktu.

Czy w przypadku wypłaty zasiłku chorobowego za okres kwarantanny należy występować o takie informacje do Policji?

Odpowiedź

Okres odbywania obowiązkowej kwarantanny to jest okres niemożności wykonywania pracy, który jest traktowany na równi z okresem niezdolności do pracy z powodu choroby. Udokumentowane niedotrzymanie warunków kwarantanny należy uznać za wykorzystywanie zwolnienia od pracy w sposób niezgodny z celem tego zwolnienia. W takim przypadku ubezpieczony traci prawo do zasiłku chorobowego na podstawie art. 17 ustawy zasiłkowej.

W przypadku, gdy za okres obowiązkowej kwarantanny przysługuje wynagrodzenie na podstawie art. 92 kodeksu pracy, płatnik składek powinien we własnym zakresie uzyskać dokument potwierdzający niedotrzymanie warunków kwarantanny przez pracownika.

Jeśli za ten okres pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy, płatnik składek może wystąpić do oddziału ZUS o zajęcie stanowiska w sprawie prawa do zasiłku chorobowego. Jeśli oddział uzyska dokument potwierdzający niedotrzymanie warunków kwarantanny przez pracownika, powinien wydać decyzję o odmowie prawa do zasiłku chorobowego.

Pytanie 12

Decyzja inspektora sanitarnego wydana 12 marca br., nie zawiera daty obowiązku poddania się kwarantannie „od”, została podana tylko data „do” – do 24 marca br. Decyzja dotyczy osoby prowadzącej działalność gospodarczą. Osoba ta wystąpiła z wnioskiem o zasiłek chorobowy od 11 do 24 marca 2020.

Za jaki okres należy wypłacić zasiłek chorobowy: od 12 marca (data decyzji), czy od 11 marca (data podana we wniosku o zasiłek)?

Odpowiedź

Jeśli z treści decyzji nie wynika od kiedy osoba ta odbywała kwarantannę, należy ustalić prawo do zasiłku chorobowego od dnia wydania decyzji, czyli od 12 do 24 marca 2020 r.

Pytanie 13

Czy osoby zamieszkujące wspólnie z osobami, które przekroczyły granicę, mogą ubiegać się o zasiłek chorobowy w związku z obowiązkiem poddania się kwarantannie? Czy zmieniły się wytyczne podane w odp. do pyt. 7 „pytania i odpowiedzi z 23.03.2020” odnośnie prawa do świadczenia oraz sposobu dokumentowania?

Odpowiedź

Od 1 kwietnia 2020 r. osoba poddana obowiązkowej kwarantannie, która przekroczyła granicę po 31 marca 2020 r., odbywa ją razem z osobami wspólnie zamieszkującymi lub gospodarującymi³. To oznacza, że za okres obowiązkowej kwarantanny osoby te mają prawo do świadczeń z tytułu choroby. W celu ich otrzymania potrzebne jest oświadczenie o odbywaniu obowiązkowej kwarantanny razem z osobą powracającą z zagranicy. Formularz oświadczenia jest dostępny na stronie internetowej ZUS, link: <https://www.zus.pl/o-zus/aktualnosci/-/publisher/aktualnosc/1/swiadczenia-chorobowe-dla-osob-objetych-obowiazkowa-kwarantanna-po-przekroczeniu-granicy/2556004>

Pytanie 14

Od którego dnia przysługuje zasiłek chorobowy osobie poddanej obowiązkowej kwarantannie po przekroczeniu granicy?

Na stronie zus.pl zamieszczona jest informacja, że „Aby uzyskać świadczenie z tytułu choroby, osoba objęta kwarantanną składa Oświadczenie o odbywaniu obowiązkowej kwarantanny po przekroczeniu granicy. Dotyczy to osób, które odbywają obowiązkową kwarantannę po przekroczeniu granicy państwowej, która rozpoczęła się po 15 marca 2020 r.” Więc, jak rozumiem, nie wcześniej niż od 16 marca 2020 r.

Zgodnie z art. 89 ustawy z 31 marca 2020 r. przepis art. 6 ust. 2 pkt 1a ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 645 i 1590) stosuje się do osób, które zostały poddane obowiązkowi kwarantanny po dniu 14 marca 2020 r., czyli jak rozumiem od 15 marca 2020 r.

Odpowiedź

Prawo do zasiłku chorobowego mają te osoby, które przekroczyły granicę państwa po dniu 14 marca 2020 r., czyli począwszy od 15 marca 2020 r. Jednak obowiązkowa kwarantanna dla tych osób rozpoczęła się po 15 marca 2020 r., czyli począwszy od 16 marca 2020 r. W praktyce osoby, które przekroczyły granicę 15 marca 2020 r., były poddane obowiązkowej kwarantannie od dnia następnego, czyli od 16 marca 2020 r.

Oznacza to, że zasiłek chorobowy przysługuje osobom przekraczającym granicę państwową najwcześniej **od 16 marca 2020 r.**

Pytanie 15

³ Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. U. poz. 566)

Czy przysługuje zasiłek chorobowy za okres odbywania obowiązkowej kwarantanny (na podstawie decyzji Inspektora Sanitarnego lub na podstawie oświadczenia - po powrocie z zagranicy) – **po ustaniu tytułu ubezpieczenia?**

Odpowiedź

Niemожność wykonywania pracy z powodu odbywania obowiązkowej kwarantanny jest traktowana na równi z niezdolnością do pracy z powodu choroby. Prawo do zasiłku chorobowego za okres odbywania obowiązkowej kwarantanny powinno być ustalane na ogólnych zasadach, w tym z uwzględnieniem art. 7 i art. 13 ustawy zasiłkowej.

Świadczenie rehabilitacyjne

Pytanie 16

Czy obecnie do wniosku o przedłużenie świadczenia rehabilitacyjnego należy dołączać zaświadczenie o stanie zdrowia i dokumentację lekarską?

Odpowiedź

W świetle KOMUNIKATU DOL Organizacja pracy w orzecznictwie lekarskim - zalecenia Naczelnego Lekarza Zakładu z 17 kwietnia 2020 r. w sytuacji, gdy w związku z epidemią COVID-19 ubezpieczony ma problem z uzyskaniem wymaganego zaświadczenia o stanie zdrowia, należy go poinformować, że:

- jeśli posiada dokumentację medyczną, np. karty informacyjne z leczenia szpitalnego, wyniki badań, dokumentację z przebiegu leczenia, powinien ją dołączyć do wniosku;
- nie powinien zwracać się o dokumentację medyczną do placówek ochrony zdrowia; należy prosić o przekazanie do ZUS wyłącznie tej dokumentacji, którą już posiada oraz informacji, w jakich placówkach się leczył;
- wniosek o świadczenie zostanie przyjęty i będzie procedowany, mimo braku zaświadczenia o stanie zdrowia.

Zatem w sprawach, w których klient złoży wniosek o przyznanie świadczenia uzależnionego od przeprowadzenia postępowania orzeczniczego i nie dostarczy zaświadczenia o stanie zdrowia – wniosek należy przyjąć i standardowo obsłużyć, pomimo braku tego zaświadczenia.

Wcześniejsze informacje w tej sprawie zostały także przekazane 26 marca 2020 r. mailem DZS do naczelników wydziałów zasiłków oraz w Komunikacie Departamentu Orzecznictwa Lekarskiego [06/04/2020] *Przedłużanie okresu ważności orzeczeń*.

Zagadnienia inne

Pytanie 17

W mailu DZS z 26 marca 2020 r. dot. wytycznych z 25 marca br. w zakresie postępowania komórek UBS przy poświadczaniu dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego osób prowadzących działalność oraz osób współpracujących, jest zapis: **„ZAS powinna w terminie wypłaty zasiłku powiadomić na piśmie ubezpieczonego, że jeśli wystąpią powyższe okoliczności, nienależnie pobrane świadczenie będzie podlegało zwrotowi”**.

Proszę o wskazanie sposobu wysyłki pisma (list zwykły czy za zwrotem odbioru) i czy w podstawie prawnej wystarczy podać art. 84 ustawy o sus.

Odpowiedź

Zawiadomienie powinno zostać wysłane do ubezpieczonego listem zwykłym.

Wystarczające jest pouczenie ubezpieczonego, że wystąpienie wskazanych okoliczności powoduje, że wypłacone świadczenie będzie nienależnie pobranym świadczeniem i będzie podlegało zwrotowi na podstawie art. 84 ust. 1 i 2 pkt 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.